



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
(รอบตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงทราบ คณะกรรมการฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง และสามารถติดตามโครงการให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๑๒
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑๓-๓๐
ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนากองครักษ์ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๔-๔๔
ส่วนที่ ๔ สรุปรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (รอบตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒)	
➤ แบบการกำกับจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๔๕
➤ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงตามยุทธศาสตร์ การพัฒนา	๔๖-๔๘
(๑) การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	
(๒) สรุปรายงานผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
➤ สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณา การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๔๙-๖๒
ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๖๓

ส่วนที่ ๑ บทนำ

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพื่อประชาชนทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยให้จัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ แผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน จึงต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขึ้น ตามกระบวนการพิจารณาจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ร่วมกันจัดทำ ทบทวน หรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้ต่อไป และเพื่อให้สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณที่มีประสิทธิภาพในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง เป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อนำไปสู่การบูรณาการร่วมกัน ให้เกิดความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด สามารถเชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไทยแลนด์ ๔.๐ และในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเสียเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบังคับถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ เพราะฉะนั้น จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพราะฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง จะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว ซึ่งประกอบไปด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย รายละเอียดแนวทางการพิจารณาตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งนี้ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง จึงต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒)

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

“ระบบติดตาม” เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้า ในการดำเนินงานให้ลู่วงค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เป็นที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงานชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูการติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่เป็นจำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปทิศทางใดจะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการ

ประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่า แผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลไม่ใช่ การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับ จากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์ การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรือ อาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำ หรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่า ต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบ โครงการโดยตรง

๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนด ทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรม ต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิด ความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การ วางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็ง และพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้ มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อ พบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้าย เมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการ ปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและ

ประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑)

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

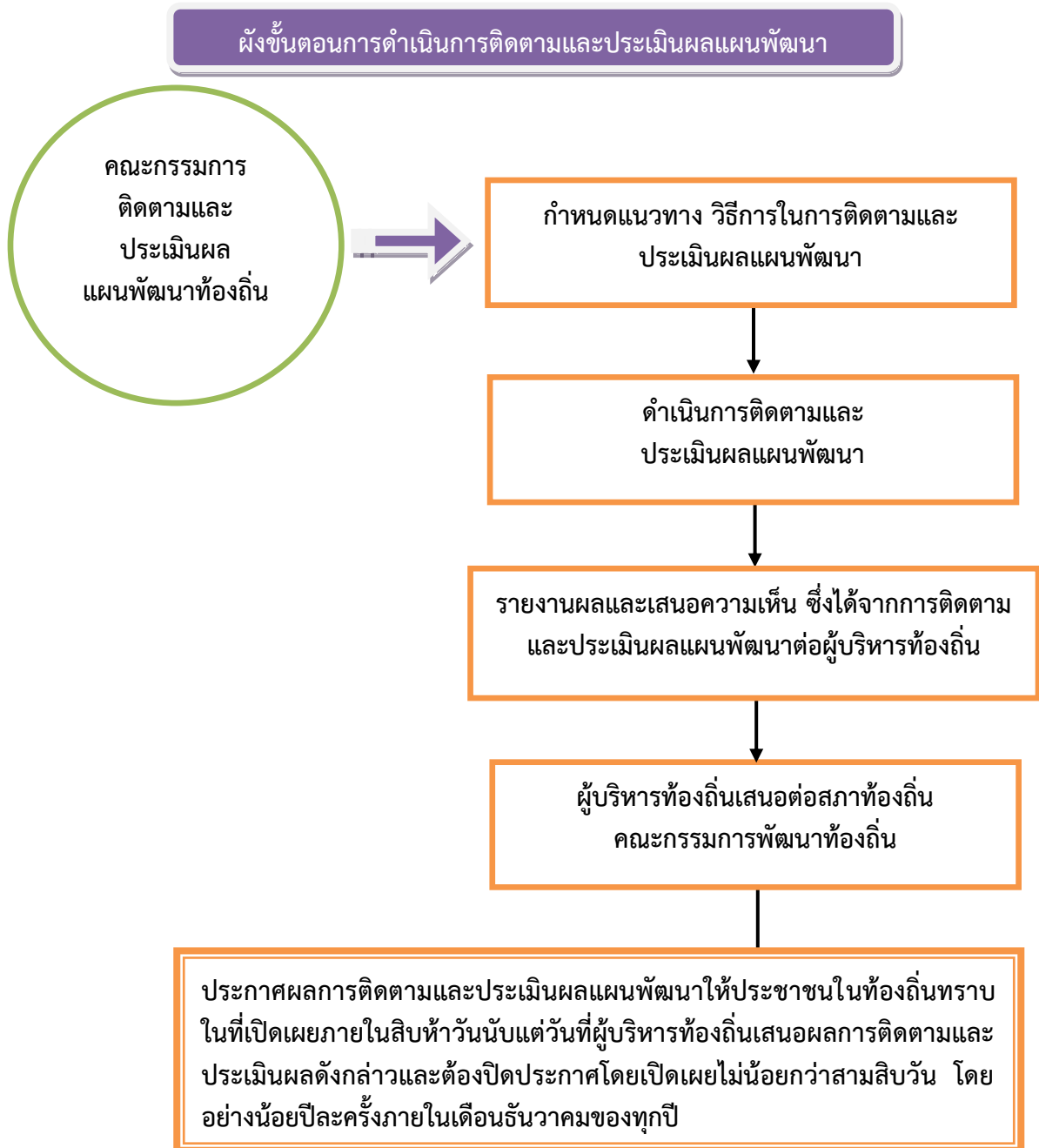
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนใน

ท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีตามระเบียบ

กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ (๕) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓



๕. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ และคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) ดังนี้

๕.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระหนาบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า (Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทั่วครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแรง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยเสถียร ปลอดภัยการพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ชยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของเทศบาล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่นในระดับหมู่บ้าน และทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตตำบลนั้นมีหมู่บ้านติดต่อกับเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการ

บูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๕.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

➤ ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

➤ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๕.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๕.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

๕.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๖. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๖.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) ห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๖.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบถาม ข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไข้ปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

๗. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดังนี้

๗.๑ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจะต้องดำเนินการการวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงปริมาณ (Quantity) โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑.๑) แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑.๒) ข้อมูลจากระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-plan : Electronic Plan)

(๒) การวัดผลในเชิงคุณภาพ (Quality) มีการวัดผลดังนี้

(๒.๑) แบบการกำกับกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

(๒.๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

(๒.๓) การติดตามและประเมินผลโครงการตาม Kpis (Key Performance Indicator) และผลกระทบ (Impact) ดำเนินการติดตามประเมินผลรายโครงการ โดยให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒.๔) การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงในแต่ละยุทธศาสตร์

(แบบที่ ๓/๒ และ ๓/๓ ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง (ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

๘. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการบริหารจัดการมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (stregths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไป

ปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระจ่างชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๙. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายเพ็ญ ศรีตะดม	ประธานกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ : ครูชำนาญการพิเศษ)
๒	นายประจักษ์ รักสกุล	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒๐ บ้านวังมะนาว)
๓	นายสมหมาย ผลธูสะ	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๕ บ้านหนองผักบุ้ง)
๔	นายไพบุลย์ เอกสุวรรณกุล	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๖ บ้านหนองหิน)
๕	นางภัทราภรณ์ พาขุนทด	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๕ บ้านซับพลู)
๖	นางวันเพ็ญ สมัตตภาพงศ์	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑๘ บ้านแสนสุข)
๗	นางสาวชลธิชา กันตะวงค์	กรรมการ (ผู้แทนเกษตรกรอำเภอปากช่อง)
๘	นางสายชล รมยาคม	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ : รพ.สต.คลองม่วง)
๙	นางสุพิศ คำสบาย	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ : รพ.สต.ซับพลู)
๑๐	นางสาวสมจิตร เปี้ยสูงเนิน	กรรมการ (ผู้อำนวยการกองคลัง)
๑๑	นางสาววันนา บัวเย็น	กรรมการ (หัวหน้าสำนักปลัด)

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ตำบลคลองม่วงเป็นตำบล ๑ ใน ๑๒ ตำบล ของอำเภอปากช่อง ซึ่งเดิมตำบลคลองม่วง ขึ้นอยู่กับ ตำบลวังกะทะ อำเภอปากช่อง และได้แยกเป็นตำบลคลองม่วง เพื่อจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๙ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีพื้นที่ประมาณ ๑๑๑.๐๔๑๖ ตร.กม. หรือประมาณ ๖๗,๔๐๑ ไร่ ทำเลที่ตั้งเลขที่ ๕๕ หมู่ที่ ๑๗ บ้านสันติสุข ตำบลคลองม่วง ห่างจากที่ว่าการอำเภอปากช่อง ระยะทาง ๒๕ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ระยะทาง ๑๐๔ กิโลเมตร มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลวังไทร และเขตอำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลวังกะทะ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อำเภอปักธงชัย และเขตอำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลวังไทร และตำบลหนองสาหร่าย อำเภอปากช่อง จังหวัด

นครราชสีมา

เขตพื้นที่ตำบลคลองม่วง มีพื้นที่ตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทยประมาณ ๖๗,๔๐๑ ไร่ หรือ ๑๑๑.๐๔๑๖ ตร.กม.

หมู่ที่	บ้าน	เนื้อที่	อันดับ
๑	บ้านชัยเศรษฐี	๓.๐๘	๑๖
๒	บ้านหนองหมาก	๖.๘	๕
๓	บ้านวังสีสด	๙.๖	๒
๔	บ้านคลองม่วง	๙.๘๒	๑
๕	บ้านชัยพลู	๕.๑๒	๑๑
๖	บ้านโป่งวัวแดง	๕.๐๙	๑๒
๗	บ้านคลองสมบูรณ์	๓.๐๙	๑๕
๘	บ้านราษฎร์สามัคคี	๕.๑๐	๑๓
๙	บ้านโป่งดินดำ	๕.๑๒	๑๔
๑๐	บ้านหนองผักหนอก	๘	๓
๑๑	บ้านหนองไทร	๕.๖๐	๙
๑๒	บ้านศาลเจ้า	๖.๔	๗
๑๓	บ้านลำสะพานหิน	๖.๘	๖
๑๔	บ้านโคกสูง	๗.๖	๔
๑๕	บ้านหนองผักบุง	๖.๐๘	๘
๑๖	บ้านหนองหิน	๕.๖๐	๑๐
๑๗	บ้านสันติสุข	๒.๓๘	๒๑
๑๘	บ้านหนองไทรใต้	๒.๘๘	๑๘
๑๙	บ้านหนองไทรเหนือ	๒.๖๔	๒๐
๒๐	บ้านวังมะนาว	๒.๐๖	๑๙
๒๑	บ้านแสนสุข	๒.๒๖	๑๗
รวมพื้นที่ทั้งหมด		๑๑๑.๐๔๑๖ ตร.กม.	

๑.๒ ภูมิประเทศ

ภูมิประเทศของตำบลคลองม่วงส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงสลับภูเขา มีความลาดเอียง และเป็นลอนคลื่นในทางทิศเหนือ ส่วนทางทิศตะวันตกเป็นภูเขาล้อมรอบ

๑.๓ ภูมิอากาศ ลักษณะอากาศโดยทั่วไปของตำบลคลองม่วง แบ่งเป็น ๓ ฤดู คือ

๑. ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์เป็นลักษณะอากาศหนาวเย็นและแห้ง

๒. ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศจะร้อนอบอ้าว ช่วงเมษายน จะร้อนมากที่สุด

๓. ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ต้นเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม และหลังจากกลางเดือนตุลาคม ฝนเริ่มลดน้อยลงอย่างรวดเร็ว

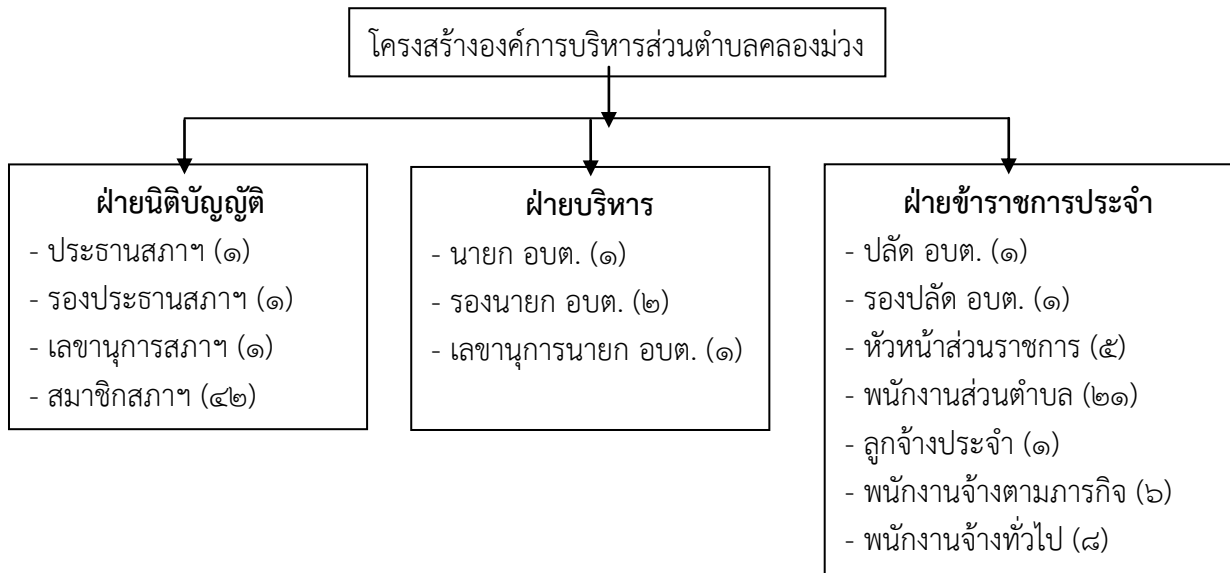
๑.๔ ลักษณะของดิน

เป็นดินร่วนไม่มีพื้นที่ที่เป็นดินเค็ม มีความเหมาะสมในการปลูกพืชไร่ พืชสวน พื้นที่เพาะปลูกพืช มีพื้นที่ประมาณ ๔๖,๗๘๖.๓๘ ไร่ คิดเป็น ๗๙.๗๖ % ของพื้นที่ทั้งหมด

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

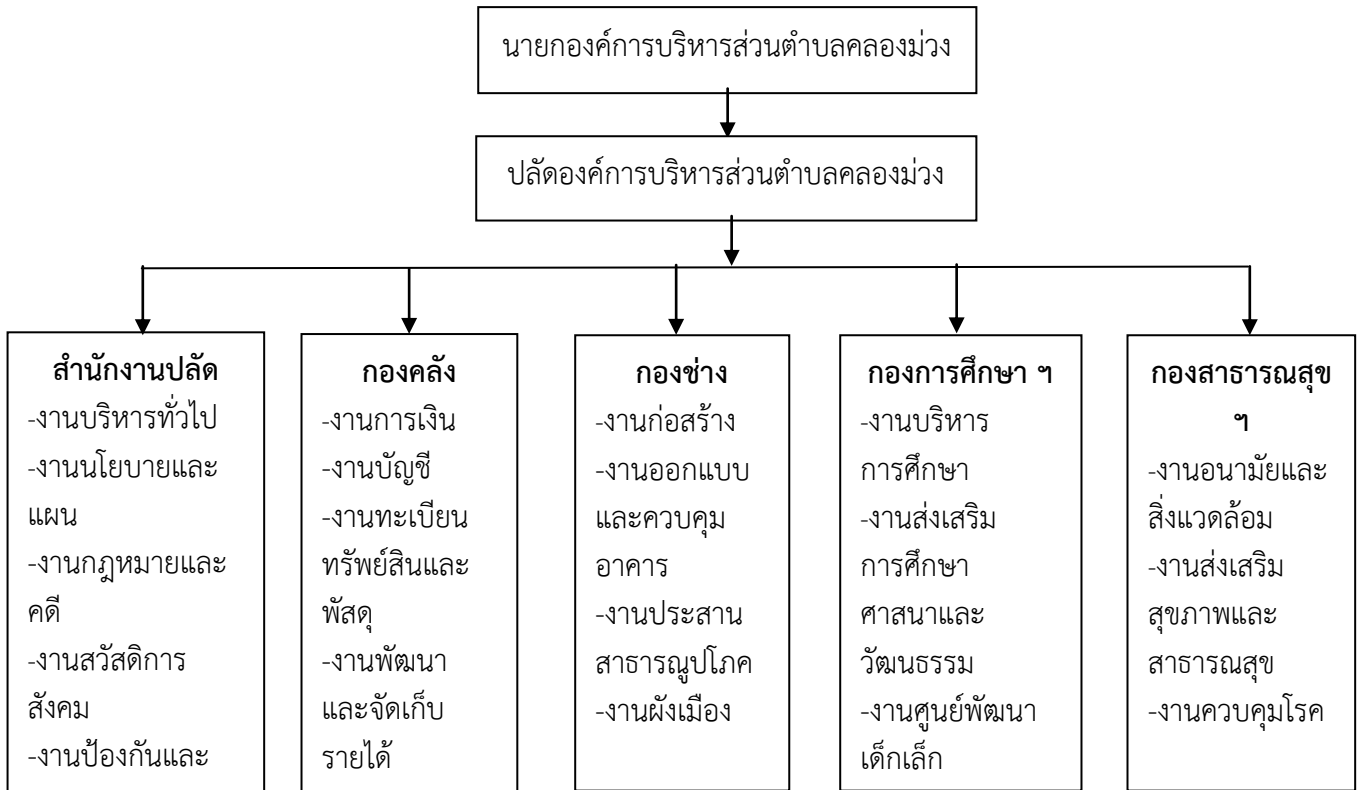
โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง มีสภาตำบลอยู่ในระดับสูงสุด ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นจำนวน ๔๒ คน เป็นผู้กำกับดูแลการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะ จำนวน ๔ คน ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีข้าราชการที่เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหัวหน้างานบริหารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงาน แบ่งออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้.-

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง



กระบวนการการบริหารงานบุคคล

ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวนสมาชิกสภา อบต. ปัจจุบัน มีจำนวน ๓๕ คน จาก จำนวนหมู่บ้าน ๒๑ หมู่บ้าน เลขานุการสภาจำนวน ๑ คน ดังนี้.-

- | | | |
|-----------------|--------------|--------------------------|
| ๑. นายเชิดชัย | โล่กุลประกิจ | ประธานสภา อบต. |
| ๒. นายสุชาติ | ญาติจันอัด | รองประธานสภา อบต. |
| ๓. นายปวีริศ | บุตสาเดช | เลขานุการสภาฯ |
| ๔. นายสมพร | สำเนียง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑ |
| ๕. นายประสิทธิ์ | พิริ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑ |
| ๖. นายพยุง | แก่งหนอก | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒ |
| ๗. นายสมเดช | เจริญสุข | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒ |
| ๘. นายสนม | เพ็ชขุนทด | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓ |
| ๙. นายเล็ก | ยิ่งนอก | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕ |
| ๑๐. นายทองสุข | อินทร์จำลอง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕ |
| ๑๑. นายสนิท | ขวัญดี | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖ |

๑๒. นายสุทัศน์	จ้าวกลาง	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๖
๑๓. นายประจักษ์	ปลื้มศรี	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๗
๑๔. นายพลิชฐ์พล	พลสินธุ์	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๗
๑๕. นายวิชัย	ศรีศิริ	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๘
๑๖. นายสมพร	เลิศสุวรรณกุล	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๘
๑๗. นายบุญเชิด	วงพุมมา	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๙
๑๘. นางติ่ม	ต้นมณีกุล	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๙
๑๙. นายชลธนธร	บุญโสม	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๐
๒๐. นายสมนึก	รัตนพันธ์	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๑
๒๑. นายสายัน	วัยเจริญ	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๒
๒๒. นายเหมือน	ขอหอมกลาง	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๓
๒๓. นายบุญเกื้อ	ช่วยสระน้อย	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๓
๒๔. นายสมาน	คงขุนทด	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๔
๒๕. นายสามารถ	อารีเอื้อ	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๔
๒๖. นางรัศมี	ปาทองกลาง	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๕
๒๗. นายสมหมาย	ผลธูสะ	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๕
๒๘. นายไพบุลย์	เอกสุวรรณกุล	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๖
๒๙. นางหทัยรัตน์	พูลสวัสดิ์	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๗
๓๐. นายจิวา	สาระวงษ์	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๗
๓๑. นายสำราญ	กลิ่นจันทร์	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๘
๓๒. นายพงษ์เพชร	เรืองศรี	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๙
๓๓. นายแดง	คุ้มตาเนิน	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๑๙
๓๔. นายประจักษ์	รักสกุล	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๒๐
๓๕. นายอุดร	คันทรทรัพย์	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๒๐
๓๖. นายวินัย	ปิ่นเย็น	สมาชิกสภา อบต.	หมู่ที่ ๒๑
๔๓. นายประทีป	เรืองเกษม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง	
๔๔. นายสามารถ	มีฤกิจ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง	
๔๕. นายเหลี่ยม	นันท	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง	

จำนวนบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป และลูกจ้างประจำ ปัจจุบันมีจำนวน ๒๕ คน และส่วนราชการ จำนวน ๑ สำนัก จำนวน ๔ กอง ดังนี้-

๑. สำนักงานปลัด

จำนวน ๑๔ อัตรา

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| ๑. นายปวิศ บุคสาเดช | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๒. นางสาวสุภาวดี ลาภดิเรก | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๓. นางสาววันนา บัวเย็น | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔. นางธมลวรรณ บุญแถว | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๕. นายศรัณู สังข์พันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๖. -ว่าง- | นิติกรปฏิบัติการ (ปก./ชก.) |

- ๗. สิทธิโชคชัย คุ้มสูงเนิน
- ๘. นายคงจะเต็ด รักสกุล
- ๙. นายบุญเพ็ง บุญกลาง
- ๑๐. -ว่าง-
- ๑๑. นายอุปกิต ตั้งนางรอง
- ๑๒. -ว่าง-
- ๑๓. -ว่าง-
- ๑๔. -ว่าง-

๒. กองคลัง

- ๑. นางสาวสมจิตร เปียสูงเนิน
- ๒. นางสาวจารุณี รุ่งเรือง
- ๓. นางชลธิชา พรหมดี
- ๔. นางสาวอุ๋นเรื่อน เจริญสุข
- ๕. -ว่าง-
- ๖. -ว่าง-
- ๗. -ว่าง-
- ๘. -ว่าง-

๓. กองช่าง

- ๑. นายธนบดี อะนั้นันต์
- ๒. นายศักดิ์ชัย วัลย์ใจ
- ๓. นายสายชล ทรวงโพธิ์
- ๔. นายเจตน์ วิฒนเนติกุล
- ๕. -ว่าง-

๔. กองการศึกษา

- ๑. นางสาวสุปรียาชาติ ประสงค์
- ๒. นางสาวสมพิศ ศรีชื่น
- ๓. นางสาวเบญญาอินทร์ เพียงเพชร
- ๔. นางเดือนรุ่ง อะนั้นันต์
- ๕. นางสาวสุภาวดี วิถี
- ๖. นางสาวมนัดดา ผิวนอก
- ๗. นางสาวชนิษฐา หงส์ร้อน
- ๘. -ว่าง-
- ๙. -ว่าง-
- ๑๐. -ว่าง-
- ๑๑. -ว่าง-

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
- พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานชั่วคราว)
- พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานชั่วคราว)
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)
- เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)
- เจ้าพนักงานการเกษตร (พง./ชง.)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พง./ชง.)
- พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)

จำนวน ๘ อัตรา

- ผู้อำนวยการกองคลัง
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ)
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)

จำนวน ๕ อัตรา

- ผู้อำนวยการกองช่าง
- นายช่างโยธาชำนาญงาน
- เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน
- นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน
- นายช่างโยธา (พง./ชง.)

จำนวน ๑๒ อัตรา

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑)
- ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๑๒. -ว่าง- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ อัตรา
๑. -ว่าง- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. นางสาวเบญญาปิยนันท์ อธิชໄໝษิตนนท์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. -ว่าง- เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.)
๔. -ว่าง- พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)

๒.๑ เขตการปกครอง

อำเภอปากช่องมีหน่วยราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔ หน่วยงาน คือ เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๔ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล ๙ แห่ง ดังนี้

อำเภอ	จำนวน	ชื่อหน่วยงาน
ปากช่อง	๑ เทศบาลเมือง	๑. เทศบาลเมืองปากช่อง
	๔ เทศบาลตำบล	๒. เทศบาลตำบลกลางดง
		๓. เทศบาลตำบลหมูสี
		๔. เทศบาลตำบลสีมามงคล
		๕. เทศบาลตำบลวังไทร
	๙ องค์การบริหารส่วนตำบล	๖. อบต.ปากช่อง
		๗. อบต.จันทึก
		๘. อบต.พญาเย็น
		๙. อบต.โป่งตาลอง
		๑๐. อบต.วังกะทะ
		๑๑. อบต.หนองสาหร่าย
		๑๒. อบต.ขนงพระ
		๑๓. อบต.หนองน้ำแดง
		๑๔. อบต.คลองม่วง

ตำบลคลองม่วง มีการปกครอง แบ่งออกเป็น ๒ รูปแบบ คือการปกครองส่วนภูมิภาคแบ่งเขตการปกครองเป็น ๒๑ หมู่บ้าน แต่ละหมู่บ้านมีผู้ใหญ่บ้านเป็นหัวหน้าปกครอง และมีกำนันเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดในตำบล ตามพระราชบัญญัติลักษณะการปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๔๕๗ ส่วนการปกครองแบบที่สอง คือการปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ทำหน้าที่บริหารงานราชการในเรื่องของการบริหารการพัฒนาตำบลคลองม่วง

เขตปกครอง รวม ๒๑ หมู่บ้าน ดังนี้.-

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ผู้ปกครองหมู่บ้าน	ตำแหน่ง
๑	บ้านซำเศรษฐี	นางจรรยา เรืองเกษม	ผู้ใหญ่บ้าน
๒	บ้านหนองหมาก	นายณัฐภัส พิมพสา	ผู้ใหญ่บ้าน
๓	บ้านวังสีสด	นายศพล คุณเวียง	ผู้ใหญ่บ้าน
๔	บ้านคลองม่วง	นายมนพ อินทรีย์ม	ผู้ใหญ่บ้าน
๕	บ้านซำพลู	นายธีรพร ทองเพียร	กำนัน
๖	บ้านโป่งวัวแดง	นายบุญเลิศ ชัยดา	ผู้ใหญ่บ้าน
๗	บ้านคลองสมบูรณ์	นายคำพุด วิถี	ผู้ใหญ่บ้าน
๘	บ้านราษฎร์สามัคคี	นายวิโรจน์ ปิยะราช	ผู้ใหญ่บ้าน
๙	บ้านโป่งดินดำ	นายสมศักดิ์ น้อยแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๐	บ้านหนองผักหนอก	นายธงชัย โทแสง	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๑	บ้านหนองไทร	นายวิชัย เนตรพลับ	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๒	บ้านศาลเจ้า	นายदनัย เจนไพร	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๓	บ้านลำสะพานหิน	นางจันทกานต์ เมืองวงษ์	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๔	บ้านโคกสูง	นางสวรรค์ ประจํา	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๕	บ้านหนองผักบุง	นายสมชาย จันตะนา	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๖	บ้านหนองหิน	นายสิทธิพงษ์ บ่อไทย	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๗	บ้านสันติสุข	นายสมชาติ โพธิ	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๘	บ้านหนองไทรใต้	นายไพร โตจวง	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๙	บ้านหนองไทรเหนือ	นายสาทิพย์ ไกรทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
๒๐	บ้านวังมะนาว	นางสาวจิตรลดา รายพรมราช	ผู้ใหญ่บ้าน
๒๑	บ้านแสนสุข	นายยอดชาย มีโชคชัย	ผู้ใหญ่บ้าน

๒.๒ การเลือกตั้ง

สรุปผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

ประเภท การ เลือกตั้ง	เขต เลือกตั้ง	จำนวนผู้ มีสิทธิ	ผู้มาใช้สิทธิ		บัตรดี		บัตรเสีย		บัตรไม่ประสงค์ ลงคะแนน	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ส.อบต.	๑	๒๙๗	๒๔๑	๘๐.๑๔	๒๓๗	๙๘.๓๔	๔	๑.๖๕	-	-
	๒	๕๔๔	๓๖๕	๖๖.๗๓	๓๖๐	๙๘.๖๓	๕	๑.๓๗	-	-
	๓	๔๒๙	๓๑๔	๗๓.๑๙	๓๐๙	๙๘.๔๑	๕	๑.๕๙	-	-
	๔	๕๗๑	๒๙๑	๕๐.๙๖	๒๖๓	๙๐.๓๘	๑๓	๔.๘๗	๑๕	๕.๑๕
	๕	๖๓๒	๕๔๙	๘๖.๘๖	๕๓๖	๙๗.๖๓	๑๐	๑.๘๒	๓	๐.๕๔
	๖	๕๙๓	๓๘๗	๖๕.๒๖	๓๗๔	๙๖.๖๔	๘	๒.๐๘	๕	๑.๒๙
	๗	๒๔๖	๒๒๔	๙๑.๐๕	๒๒๐	๙๘.๒๑	๓	๑.๓๔	๑	๐.๔๔
	๘	๓๖๐	๒๗๐	๗๕	๒๖๔	๙๗.๗๘	๕	๑.๘๕	๑	๐.๓๗
	๙	๓๒๖	๒๔๙	๗๖.๓๘	๒๔๒	๙๗.๑๙	๗	๒.๘๑	-	-
	๑๐	๒๕๖	๒๓๐	๘๙.๘๔	๒๒๖	๙๘.๒๖	๔	๑.๗๔	-	-
	๑๑	๓๓	๒๗๐	๘๑.๐๘	๒๖๒	๙๗.๐๔	๖	๒.๒๒	๒	๐.๗๔
	๑๒	๒๖๖	๒๓๐	๘๖.๔๖	๒๒๗	๙๘.๗	๓	๑.๓	-	-
	๑๓	๒๕๙	๑๙๖	๗๕.๖๗	๑๙๓	๙๘.๔๖	๓	๑.๕๓	-	-
	๑๔	๓๕๘	๒๘๓	๗๙.๐๕	๒๗๒	๙๕.๒๖	๙	๓.๑๖	๒	๐.๗
	๑๕	๒๕๗	๒๓๒	๙๐.๒๗	๒๒๙	๙๘.๗	๓	๑.๒๙	-	-
	๑๖	๓๓๖	๒๘๕	๘๔.๘๒	๒๘๒	๙๘.๙๔	๓	๑.๐๕	-	-
	๑๗	๒๐๖	๑๙๐	๙๒.๒๓	๑๘๘	๙๘.๙๔	๒	๑.๐๕	-	-
	๑๘	๒๒๕	๑๙๖	๘๗.๑๑	๑๙๕	๙๙.๕๘	๑	๐.๑๕	-	-
	๑๙	๓๒๗	๒๘๗	๘๗.๗๖	๒๗๙	๙๗.๒๑	๖	๒.๐๙	๒	๐.๖๙
	๒๐	๓๒๐	๒๗๑	๘๔.๖๖	๒๖๙	๙๙.๒๖	๒	๐.๗๓	-	-
๒๑	๒๒๗	๑๘๖	๘๑.๙๓	๑๘๐	๙๖.๗๗	๔	๒.๑๕	๒	๑.๐๗	
รวม		๗,๓๖๘	๕,๗๔๖	๗๗.๙๘	๕,๖๐๗	๙๗.๕๘	๑๐๖	๑.๘๔	๓๓	๐.๕๗
นายก		๗,๓๖๘	๕,๗๔๖	๗๗.๙๘	๕,๗๘๘	๘๓.๓๒	๗๒๕	๑๒.๖๑	๒๓๓	๔.๐๕

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลจำนวนประชากรตำบลคลองม่วง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

หมู่ที่	บ้าน	๒๕๖๐			๒๕๖๑			๒๕๖๒		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านขับเศรษฐี	๑๗๒	๑๙๐	๓๖๒	๑๖๖	๑๘๔	๓๕๐	๑๖๕	๑๘๕	๓๕๐
๒	บ้านหนองหมาก	๓๗๕	๓๔๕	๗๒๐	๓๘๐	๓๕๑	๗๓๑	๓๘๐	๓๔๙	๗๒๙
๓	บ้านวังสีสด	๒๘๐	๒๗๓	๕๕๓	๒๗๗	๒๗๖	๕๕๓	๒๗๙	๒๗๔	๕๕๓
๔	บ้านคลองม่วง	๓๗๒	๔๐๕	๗๗๗	๓๘๓	๔๐๙	๗๙๒	๓๗๙	๔๐๘	๗๘๗
๕	บ้านขับพลู	๔๓๘	๔๕๐	๘๘๘	๔๓๑	๔๕๑	๘๘๒	๔๒๕	๔๕๑	๘๗๖
๖	บ้านโป่งวัวแดง	๔๓๐	๔๒๘	๘๕๘	๔๓๐	๔๒๔	๘๕๔	๔๓๓	๔๒๗	๘๖๐
๗	บ้านคลองสมบูรณ์	๑๔๒	๑๖๕	๓๐๗	๑๓๙	๑๗๒	๓๑๑	๑๓๘	๑๗๐	๓๐๘
๘	บ้านราษฎร์สามัคคี	๒๕๒	๒๒๘	๔๘๐	๒๕๑	๒๒๙	๔๘๐	๒๕๐	๒๓๐	๔๘๐
๙	บ้านโป่งดินดำ	๒๘๑	๓๑๐	๕๙๑	๒๘๔	๓๑๗	๖๐๑	๒๘๔	๓๑๘	๖๐๒
๑๐	บ้านหนองผักหนอก	๒๐๘	๑๗๙	๓๘๗	๒๒๗	๑๙๘	๔๒๕	๒๒๖	๑๙๕	๔๒๑
๑๑	บ้านหนองไทร	๒๕๒	๒๕๒	๕๐๔	๒๔๗	๒๕๗	๕๐๔	๒๔๘	๒๕๘	๕๐๖
๑๒	บ้านศาลเจ้า	๒๐๘	๒๒๐	๔๒๘	๒๐๑	๒๒๑	๔๒๒	๑๙๙	๒๒๑	๔๒๐
๑๓	บ้านลำสะพานหิน	๒๐๓	๑๖๔	๓๖๗	๒๐๔	๑๖๔	๓๖๘	๒๐๕	๑๖๑	๓๖๖
๑๔	บ้านโคกสูง	๒๕๙	๒๗๘	๕๓๗	๒๖๖	๒๘๑	๕๔๗	๒๖๔	๒๗๖	๕๔๐
๑๕	บ้านหนองผักบุง	๑๗๕	๑๘๗	๓๖๒	๑๗๖	๑๘๕	๓๖๑	๑๗๔	๑๘๔	๓๕๘
๑๖	บ้านหนองหิน	๒๓๐	๒๒๕	๔๕๕	๒๒๒	๒๒๖	๔๔๘	๒๑๙	๒๒๗	๔๔๖
๑๗	บ้านสันติสุข	๑๔๒	๑๔๑	๒๘๓	๑๓๘	๑๔๓	๒๘๑	๑๔๐	๑๔๑	๒๘๑
๑๘	บ้านหนองไทรใต้	๑๖๕	๑๔๐	๓๐๕	๑๖๓	๑๔๒	๓๐๕	๑๖๒	๑๔๔	๓๐๖
๑๙	บ้านหนองไทรเหนือ	๒๔๘	๒๔๗	๔๙๕	๒๕๐	๒๔๙	๔๙๙	๒๔๙	๒๕๒	๕๐๑
๒๐	บ้านวังมะนาว	๒๒๓	๒๔๕	๔๖๘	๒๒๕	๒๕๒	๔๗๗	๒๒๔	๒๕๔	๔๗๘
๒๑	บ้านแสนสุข	๑๕๖	๑๖๗	๓๒๓	๑๕๘	๑๖๕	๓๒๓	๑๕๙	๑๖๗	๓๒๖
รวมทั้งสิ้น		๕,๒๑๑	๕,๒๓๙	๑๐,๔๕๐	๕,๒๑๘	๕,๒๙๖	๑๐,๕๑๔	๕,๒๐๒	๕,๒๙๒	๑๐,๔๙๔

หมายเหตุ ข้อมูลจากสำนักทะเบียน อำเภอปากช่อง

- ข้อมูลจำนวนประชากรตำบลคลองม่วง พ.ศ.๒๕๖๒ ณ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒
- ข้อมูลจำนวนประชากรตำบลคลองม่วง พ.ศ.๒๕๖๑ ณ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑
- ข้อมูลจำนวนประชากรตำบลคลองม่วง พ.ศ.๒๕๖๐ ณ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

จำนวนครัวเรือนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง จำนวน ๒๑ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่	บ้าน	ครัวเรือน
๑	บ้านชัยเศรษฐี	๓๓๑
๒	บ้านหนองหมาก	๓๑๔
๓	บ้านวังสีสด	๒๖๔
๔	บ้านคลองม่วง	๔๙๔
๕	บ้านชัยพลู	๓๔๗
๖	บ้านโป่งวัวแดง	๓๐๘
๗	บ้านคลองสมบูรณ์	๑๐๒
๘	บ้านราษฎร์สามัคคี	๑๘๘
๙	บ้านโป่งดินดำ	๒๒๒
๑๐	บ้านหนองผักหนอก	๒๙๘
๑๑	บ้านหนองไทร	๒๐๖
๑๒	บ้านศาลเจ้า	๑๗๕
๑๓	บ้านลำสะพานหิน	๑๔๑
๑๔	บ้านโคกสูง	๒๑๔
๑๕	บ้านหนองผักบุ้ง	๑๗๒
๑๖	บ้านหนองหิน	๑๖๘
๑๗	บ้านสันติสุข	๑๒๖
๑๘	บ้านหนองไทรใต้	๑๒๔
๑๙	บ้านหนองไทรเหนือ	๑๙๕
๒๐	บ้านวังมะนาว	๑๔๗
๒๑	บ้านแสนสุข	๑๔๔
รวม		๔,๖๘๐

หมายเหตุ ข้อมูลจากสำนักทะเบียน อำเภอปากช่อง

- ข้อมูลจำนวนครัวเรือน ตำบลคลองม่วง พ.ศ.๒๕๖๒ ณ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ช่วงอายุ (ปี)	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
๑๐๑ ขึ้นไป	๑	๖	๗
๙๖-๑๐๐	๕	๒	๗
๙๑-๙๕	๘	๒๔	๓๒
๘๖-๙๐	๒๗	๔๐	๖๗
๘๑-๘๕	๕๕	๖๙	๑๒๔
๗๖-๘๐	๘๗	๙๔	๑๘๑
๗๑-๗๕	๑๐๓	๑๒๖	๒๒๙
๖๖-๗๐	๑๓๒	๑๙๔	๓๒๖
๖๑-๖๕	๒๓๘	๒๖๖	๕๐๔
๕๖-๖๐	๓๑๒	๓๒๗	๖๓๙
๕๑-๕๕	๓๖๘	๓๘๗	๗๕๕
๔๖-๕๐	๔๔๘	๔๔๕	๘๙๓
๔๑-๔๕	๔๓๕	๔๑๙	๘๕๔
๓๖-๔๐	๔๐๖	๔๓๓	๘๓๙
๓๑-๓๕	๓๘๐	๓๖๐	๗๔๐
๒๖-๓๐	๓๗๘	๓๘๓	๗๖๑
๒๑-๒๕	๓๒๖	๓๔๗	๖๗๓
๑๖-๒๐	๓๔๘	๒๙๔	๖๔๒
๑๑-๑๕	๓๖๗	๓๑๘	๖๘๕
๖-๑๐	๓๔๓	๓๑๕	๖๕๘
๑-๕	๒๘๐	๓๐๒	๕๘๒
น้อยกว่า ๑ ปี	๔๘	๕๕	๑๐๓
รวม	๕,๑๓๕	๕,๒๐๖	๑๐,๔๓๑

หมายเหตุ ข้อมูลจากสำนักระเบียงน อำเภอบางบาล

- ข้อมูลจำนวนประชากรช่วงอายุ ตำบลคลองม่วง พ.ศ.๒๕๖๒ ณ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

สถานศึกษาในเขตตำบลคลองม่วง มี จำนวน ๖ แห่ง แบ่งเป็นระดับประถมศึกษา ๖ แห่ง และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนในความรับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง จำนวน ๒ แห่ง (จาก ระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (SIS:โรงเรียน) ดังนี้-

โรงเรียนบ้านซบเศรษฐี

ชั้น/ปี	จำนวนนักเรียน
อนุบาล ๑	๙
อนุบาล ๒	๓๑
อนุบาล ๓	๒๑
ประถมปีที่ ๑	๒๒
ประถมปีที่ ๒	๒๑
ประถมปีที่ ๓	๒๓
ประถมปีที่ ๔	๑๘
ประถมปีที่ ๕	๒๕
ประถมปีที่ ๖	๑๗
รวม	๑๘๗

โดยมี นายวินัย ไบโพธิ์ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนบ้านหนองหมาก

ชั้น/ปี	จำนวนนักเรียน
อนุบาล ๑	๑๙
อนุบาล ๒	๑๗
อนุบาล ๓	๒๔
ประถมปีที่ ๑	๑๕
ประถมปีที่ ๒	๒๔
ประถมปีที่ ๓	๑๖
ประถมปีที่ ๔	๒๖
ประถมปีที่ ๕	๑๕
ประถมปีที่ ๖	๒๓
รวม	๑๗๙

โดยมี นางคันสนีย์ พิมแพง เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนบ้านวังสีต

ชั้น/ปี	จำนวนนักเรียน
อนุบาล ๑	๑๔
อนุบาล ๒	๗
อนุบาล ๓	๑๔
ประถมปีที่ ๑	๑๑
ประถมปีที่ ๒	๑๓
ประถมปีที่ ๓	๘
ประถมปีที่ ๔	๑๘
ประถมปีที่ ๕	๑๓
ประถมปีที่ ๖	๑๙
รวม	๑๑๗

โดยมี นายสมชาย ศิริมาลัยรักษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนวันอาสาพัฒนา ๒๕๒๐

ชั้น/ปี	จำนวนนักเรียน
อนุบาล ๑	๒๗
อนุบาล ๒	๔๒
อนุบาล ๓	๔๙
ประถมปีที่ ๑	๔๑
ประถมปีที่ ๒	๖๐
ประถมปีที่ ๓	๕๙
ประถมปีที่ ๔	๔๕
ประถมปีที่ ๕	๓๓
ประถมปีที่ ๖	๔๑
รวม	๓๙๗

โดยมี นายบุญหลง คนรู้ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำตะคอง ๔

ชั้น/ปี	จำนวนนักเรียน
อนุบาล ๑	๐
อนุบาล ๒	๑๖
อนุบาล ๓	๓๓
ประถมปีที่ ๑	๓๒
ประถมปีที่ ๒	๓๔
ประถมปีที่ ๓	๒๙
ประถมปีที่ ๔	๒๘
ประถมปีที่ ๕	๒๙
ประถมปีที่ ๖	๒๗
รวม	๒๒๘

โดยมี นายประสาท ชุนจินดา เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนบ้านโป่งวัวแดง

ชั้น/ปี	จำนวนนักเรียน
อนุบาล ๑	๗
อนุบาล ๒	๘
อนุบาล ๓	๖
ประถมปีที่ ๑	๗
ประถมปีที่ ๒	๖
ประถมปีที่ ๓	๑๑
ประถมปีที่ ๔	๑๖
ประถมปีที่ ๕	๑๔
ประถมปีที่ ๖	๑๓
รวม	๘๘

โดยมี นางสาววิชุดา ภักดี ผู้อำนวยการโรงเรียน

การจัดการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ได้ดำเนินการตามโครงการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษา อนุบาล ๓ ขวบ ซึ่งปฏิบัติตามนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๗๘ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒ มาตรา ๓๐ กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายถ่ายโอน การศึกษา อนุบาล ๓ ขวบ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๔๔ โดยให้โรงเรียนใน สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการประถมศึกษาแห่งชาติ งดรับเด็กอนุบาล ๓ ขวบเข้าเรียน แต่ให้ความร่วมมือกับ ท้องถิ่นในการจัดการศึกษาอนุบาล ๓ ขวบ โดยสนับสนุนด้านอาคารสถานที่ด้านวิชาการและครูผู้สอนให้ช่วย ดำเนินการสอนต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเด็กก่อนวัยเรียน อนุบาล ๓ ขวบ จำนวน ๒ แห่ง คือ โรงเรียนบ้านหนองหมาก และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบต.คลองม่วง

๔.๒ สาธารณสุข

มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลซับพลู
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองม่วง
๓. สถานพยาบาลเอกชน จำนวน ๓ แห่ง

นอกจากนี้ประชาชนจะเดินทางไปใช้บริการที่โรงพยาบาลปากช่องนานา และโรงพยาบาล กรุงเทพมหานครซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอปากช่อง

๔.๓ อาชญากรรม

(ไม่มี)

๔.๔ ยาเสพติด

ข้อมูลจากปี ๒๕๕๕ – ปัจจุบัน ตำบลคลองม่วงมีผู้เสพยาเสพติด จำนวน ๑๓๓ คน มีอายุ ระหว่าง ๑๔ - ๕๐ ปี จากทะเบียนประวัติไม่ปรากฏผู้ค้ายาเสพติด

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

มีหน้าที่ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนโดยมีหน้าที่เกี่ยวกับงานพัฒนา ชุมชน การจัดการสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ ซึ่งเกี่ยวกับการป้องกันการแก้ไขปัญหาการพัฒนา และการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคมการสงเคราะห์เพื่อการยังชีพของผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ เพื่อ ตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึงเหมาะสม และเป็นธรรม

๑. งานสังคมสงเคราะห์มีหน้าที่ดังนี้

- งานสงเคราะห์ประชาชน ผู้ทุกข์ยาก ขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง
- งานสงเคราะห์ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ
- งานสงเคราะห์คนชรา คนพิการและทุพพลภาพ
- งานสงเคราะห์ครอบครัวและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว
- งานส่งเสริมและสนับสนุนองค์การสังคมสงเคราะห์ภาคประชาชน
- งานสำรวจวิจัยสภาพปัญหาสังคมต่างๆ
- งานส่งเสริมสวัสดิการสตรีและสงเคราะห์สตรีบางประเภท
- งานประสานและร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการสังคมสงเคราะห์
- งานให้คำปรึกษา แนะนำในด้านสังคมสงเคราะห์แก่ผู้มาขอรับ
- งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน มีหน้าที่ดังนี้

- งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนที่ครอบครัวประสบปัญหาความเดือดร้อนต่างๆ
- งานสงเคราะห์เด็กกำพร้า อนุบาล ไร้ที่พึ่ง เร่ร่อน ถูกทอดทิ้ง
- งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนที่พิการทางร่างกาย สมองและปัญญา
- งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน
- งานให้คำปรึกษา แนะนำแก่เด็กและเยาวชนซึ่งมีปัญหาในด้านต่างๆ
- งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. งานพัฒนาชุมชน มีหน้าที่ดังนี้

- งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน เพื่อรับผิดชอบในการปรับปรุงชุมชนของตนเอง
- งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน
- งานจัดระเบียบชุมชน
- งานประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำบริการขั้นพื้นฐานไปบริการแก่ชุมชน
- งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆให้แก่ชุมชน

๓. งานพัฒนาชุมชน มีหน้าที่ดังนี้

- งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน เพื่อรับผิดชอบในการปรับปรุงชุมชนของตนเอง
- งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน
- งานจัดระเบียบชุมชน
- งานประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำบริการขั้นพื้นฐานไปบริการแก่ชุมชน
- งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆให้แก่ชุมชน

- งานดำเนินการพัฒนาชุมชนทางด้านเศรษฐกิจ สังคม

- งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี มีหน้าที่ดังนี้

- งานส่งเสริมอาชีพและรายได้ให้แก่ประชาชน
- งานเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาสตรี
- งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงมีรถยนต์บรรทุกน้ำ เอนกประสงค์ขนาด ๑๕,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๑ คัน และรถยนต์บรรทุกน้ำเอนกประสงค์ ขนาด ๖,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๑ คัน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน ๓๓ นาย มีตำรวจบ้านประจำหมู่บ้าน จำนวน ๒๔ นาย ป้อมยามตำรวจ จำนวน ๑ แห่ง อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธรหนอง สาทราษฎร์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ

(๒) งานป้องกันและระงับอัคคีภัย

(๓) งานวิเคราะห์และพิจารณา ทำความเห็น สรุป รายงาน เสนอแนะ รวมทั้ง

ดำเนินการด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ภัยธรรมชาติและสาธาณภัยอื่น เช่น อุทกภัย วาตภัย

(๔) งานตรวจสอบ ควบคุมดูแลในการจัดเตรียมและอำนวยความสะดวกในการป้องกันบรรเทา และระงับสาธารณภัยต่าง ๆ

(๕) งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๖) งานฝึกซ้อมและดำเนินการตามแผน

- (๓) งานเกี่ยวกับวิทยุสื่อสาร
- (๔) งานการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายซึ่งสถิติปฏิบัติงาน

- ๕.๑ จัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ
- ๕.๒ การเตรียมความพร้อมคอยเหตุ ๒๔ ชั่วโมง
- ๕.๓ จัดฝึกซ้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามแผนได้อย่างถูกต้อง
- ๕.๔ ประสานงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๕ จัดระบบควบคุมเครื่องมือสื่อสาร

ด้านการสนับสนุน

- ๑. ให้การสนับสนุนรถยนต์ดับเพลิง รถยนต์บรรทุกน้ำแก่ส่วนราชการและประชาชน
- ๒. ให้การสนับสนุนเจ้าหน้าที่วิทยากร ให้ความรู้ตามสถานประกอบการ และหน่วยงาน

ต่างๆ

การให้บริการ

- ๑. บริการน้ำอุปโภค – บริโภคให้แก่ส่วนราชการและประชาชน

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

- ๕.๑ การคมนาคมขนส่ง (ทางบก, ทางน้ำ ทางราง ฯลฯ)

การจราจร ถนนเขตตำบลคลองม่วงส่วนใหญ่เป็นถนนลาดยาง ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ส่วนถนนลูกรังนั้นมีส่วนน้อย ซึ่งอยู่ในซอยเล็ก ๆ ตามเขตชุมชนหมู่บ้าน ถนนสายหลัก ได้แก่ถนน ทช.นม. หมายเลข ๓๐๖๐ ปากช่อง – วังน้ำเขียว สามารถเชื่อมต่อไปอำเภอวังน้ำเขียวและอำเภอปักธงชัยได้อย่างสะดวก

- ๕.๒ การไฟฟ้า

การไฟฟ้าในเขตตำบลคลองม่วง อาศัยกำลังผลิตหลักจากโรงงานไฟฟ้าลำตะคอง ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยระบบสายส่งของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่แต่อาจยังไม่พอบางจุด อาทิ ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟฟ้าส่องสว่าง) บ้านที่ตั้งอยู่ในส่วนห่างไกลชุมชนได้นำแผงโซลาร์มาใช้เป็นบางครั้งเรือน

- ๕.๓ การประปา

การประปา ดำเนินการติดตั้งโดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงบริหารจัดการโดยคณะกรรมการประปาหมู่บ้านในกรณีที่คณะกรรมการประปาหมู่บ้านไม่สามารถดำเนินการได้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงจะเป็นผู้บริหารจัดการการประปาหมู่บ้านนั้นๆ ซึ่งการประปาหมู่บ้านครอบคลุมพื้นที่ส่วนใหญ่ประมาณ ร้อยละ ๙๐ ส่วนใหญ่เป็นแหล่งน้ำใต้ดิน เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงสลับภูเขาและมีน้ำผิวดินในบางพื้นที่

- ๕.๔ โทรศัพท์

เบอร์โทรสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ๐ ๔๔๐๐ ๐๖๑๑ การสื่อสารโทรคมนาคมสะดวกสามารถใช้ได้อย่างเพียงพอ มีหอกระจายข่าวในหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน มีสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ในระบบ GSM ครอบคลุมทุกพื้นที่ และ DTAC บางส่วน และ True มีตู้โทรศัพท์สาธารณะตามจุดสำคัญของหมู่บ้าน

- ๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

มีศูนย์บริการย่อย จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ บ้านซับพลู เพียงพอแก่การให้บริการ

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

- มีการทำไร่ การทำนา สวนไม้ผล พืชผักและไม้ประดับ โดยเฉพาะการปลูกสวนทุเรียน สามารถทำรายได้ให้กับเกษตรกรในตำบล

๖.๒ การประมง

- มีการเลี้ยงปลา การเลี้ยงปลานิล ปลาตะเพียน ปลาดุก

๖.๓ การปศุสัตว์

- มีการเลี้ยงโค กระบือ สุกร เป็ด ไก่

๖.๔ การบริการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงได้จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลคลองม่วง จำนวน ๑

แห่ง

บทบาท อำนาจหน้าที่

๑. ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานการดำเนินงานของส่วนราชการ หน่วยงาน ในการเข้าถึงความยุติธรรมของประชาชน

๒. เผื่อระวังและป้องกันปัญหาอาชญากรรม การทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐและ

การ

กระทำผิดกฎหมายต่างๆ

๓. พิจารณาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาความไม่เป็นธรรมของประชาชน และรับแจ้งเบาะแสข้อมูลการกระทำผิดกฎหมายต่างๆตลอดจนการช่วยเหลือ ดูแล ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาแก่ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือผู้ที่ต้องการคำแนะนำทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔. ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทที่คู่กรณีร้องขอเกี่ยวกับความแพ่งหรือความอาญาที่เป็นความผิดอันยอมความได้โดยให้ดำเนินการตามกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท หรือจัดการความขัดแย้งในชุมชน ทั้งนี้ การไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและประนอมข้อพิพาทในชุมชน

๕. ให้ความช่วยเหลือ ดูแล ผู้ที่ได้รับความเสียหายหรือได้รับผลกระทบจากการกระทำความผิดและอาชญากรรม และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖. ให้ความช่วยเหลือ และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่แก้ไขบำบัดฟื้นฟูผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษ รวมทั้งผู้ที่ถูกคุมความประพฤติหรือผู้ที่ได้รับการปล่อยตัวชั่วคราวให้กลับตนเป็นพลเมืองและไม่หวนกลับไปกระทำความผิดอีก

๗. เผยแพร่ความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านยุติธรรมชุมชนแก่ประชาชน

๖.๕ การท่องเที่ยว

- มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร (สวนผักปากช่อง) สวนทุเรียนวงศ์สมิตกุล สวนทุเรียนซีต้า

Tayama Farm Khaoyai การประกอบธุรกิจ โรงแรม ภัตตาคาร บาร์ ไนท์คลับ และจำหน่าย

สินค้าทางการเกษตรทุกชนิด

๖.๖ อุตสาหกรรม

- (ไม่มี)

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- กลุ่มนวดแผนไทย ,กลุ่มประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ ,กลุ่มประดิษฐ์ดอกไม้ผ้าใยบัว ,กลุ่มแปรรูปปลา ร้า ,กลุ่มแปรรูปสมุนไพร(สบู่,ยาสระผม,น้ำยาล้างจาน) ,กลุ่มทำขนมกระยาสารท ,กลุ่มทำเฟอร์นิเจอร์ไม้ , กลุ่มทักทอเสื่อ

๖.๘ แรงงาน

- มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอาศัยอยู่ในตำบลคลองม่วงส่วนใหญ่เป็นชาว พม่า และกัมพูชา

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีการทำบุญประเพณีต่างๆสืบเนื่องกันต่อมา โดยมีสถานที่สำคัญทางศาสนา คือวัดพุทธ จำนวน ๑๒ แห่ง สำนักสงฆ์ จำนวน ๓ แห่ง และโบสถ์ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	ชื่อวัดเขตตำบลคลองม่วง	หมู่ที่
๑	วัดชัยเศรษฐี	๑
๒	วัดบ้านหนองหมาก	๒
๓	วัดวังสีสด	๓
๔	วัดคลองม่วง	๔
๕	วัดชัยพลู	๕
๖	วัดโป่งวัวแดง	๖
๗	วัดโป่งดินดำ	๗
๘	วัดถ้ำสองพี่น้อง	๑๐
๙	วัดวังน้ำวน	๑๒
๑๐	วัดลำสะพานหิน	๑๓
๑๑	วัดโคกสูง	๑๔
๑๒	วัดหนองผักบุ้ง	๑๕
๑๓	วัดถ้ำหนองไทร	๑๘
๑๔	วัดหนองไทร	๑๙
๑๕	วัดวังมะนาว	๒๐

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี ตำบลคลองม่วงดำเนินการจัดกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีต่างๆ มากมายที่สืบทอดมาจากบรรพบุรุษสู่ปัจจุบัน และมีการสืบสานส่งต่อให้ลูกหลานในอนาคต วัฒนธรรมประเพณีต่างๆ มักเกี่ยวข้องกับศาสนา ได้แก่ประเพณีลอยกระทง เข้าพรรษา แห่เทียนพรรษา ออกพรรษา มีงานตักบาตรเทโว ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า งานน้อยหน้าของดีเมืองปากช่อง และประเพณีสงกรานต์ ซึ่งช่วงเทศกาลสงกรานต์นั้นตรงกับวันปีใหม่ของไทยด้วยจึงมีการฉลองอย่างยิ่งใหญ่ และงานวันฉลองชัยชนะท้าวสุรนารี เป็นต้น

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น ประชาชนส่วนใหญ่อพยพมาจากพื้นที่ภาคกลางของประเทศไทย เช่น สระบุรี อยุธยา นครสวรรค์ ลพบุรี และบางอำเภอของ จ.นครราชสีมา เช่น อ.โนนไทย และประชาชนส่วนใหญ่ นับถือศาสนาพุทธ ภาษาที่ใช้สื่อสาร “ภาษาไทยภาคกลาง ภาษาพื้นเมืองโคราช ภาษาพื้นเมืองอีสาน ภาษาไทยญวน”

ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่	ความสามารถ
๑	นายอุ้น แสนแก้ว	หมู่ ๑	จักสาน
๒	นายสังวาลย์ นิลกรณ์	หมู่ ๑	เฟอร์นิเจอร์
๓	นายแท่ง แสนสิทธิ์	หมู่ ๒	จักสาน
๔	นายฉวีชัย พิภพสา	หมู่ ๒	ผู้นำศาสนา
๕	นางแว่น ริมกระโทก	หมู่ ๓	จักสาน (ทอเสื่อ)
๖	นางลอย ก้อนกลาง	หมู่ ๓	จักสาน (ทอเสื่อ)
๗	นางสำรอง ญาติจันอัด	หมู่ ๓	จักสาน (ทอเสื่อ)
๘	นางภัสสร บำรุงศรี	หมู่ ๔	นวดแพทย์แผนไทย
๙	นายตุม มุ่งอ้อมกลาง	หมู่ ๖	จักสาน
๑๐	นายเชย มุ่งอ้อมกลาง	หมู่ ๖	จักสาน
๑๑	นายบุญ ชะศรีรัมย์	หมู่ ๖	จักสาน
๑๒	นายสมนึก ณะมาต	หมู่ ๗	จักสาน
๑๓	นางสมจิตร รุ่งเรือง	หมู่ ๗	หัตถกรรม
๑๔	นายวิชาญ ทำเสร็จ	หมู่ ๑๕	น้ำส้มควันไม้
๑๕	นางรุ่งทิพย์ ทำเสร็จ	หมู่ ๑๕	น้ำยาล้างจาน
๑๖	นายทองคำ โปธิ	หมู่ ๑๗	ตีเหล็ก(มีด) , จักสาน
๑๗	นางอุไร กาหาวงษ์	หมู่ ๑๙	นวดแพทย์แผนไทย
๑๘	นางสาวอารีย์ ออณา	หมู่ ๑๙	แพทย์แผนไทย
๑๙	นางสาวปัญญาพร มณฑา	หมู่ ๒๐	ดอกไม้จันทน์,หัตถกรรม,ยาหม่อง
๒๐	นางเฉลย ร่ายพรมราช	หมู่ ๒๐	แพทย์แผนไทย
๒๑	นายประจักษ์ รักสกุล	หมู่ ๒๐	เฟอร์นิเจอร์ (ไม้)

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก สวนทุเรียนซีต้า และสวนทุเรียนวงศ์สมิตกุล นอกจากมีทุเรียนหมอนทองเป็นพระเอกหลักแล้ว ทุเรียนพันธุ์ก้านยาวของสวนสองแห่งนี้ก็มีชื่อเสียงโด่งดังไม่แพ้กัน หากใครต้องการกิน ก็ต้องสั่งจองกันล่วงหน้า “จุดเด่นอีกอย่างของสวนทุเรียนสองแห่งนี้ มีผลใหญ่ ลูกโต น้ำหนักเกือบ ๑๒ กิโลกรัม เนื้อทุเรียน กรอบนอกนุ่มใน รสชาติอร่อย” ทำให้มีนักท่องเที่ยวนักชิมซื้อเป็นของที่ระลึกของฝากและสร้างชื่อเสียงให้กับตำบลคลองม่วง

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ แบบสำรวจข้อมูลพื้นที่แหล่งน้ำ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	ชื่อแหล่งน้ำ	ประเภทแหล่งน้ำ	ขนาด กว้าง x ยาว ความจุ (ลบ.ม.)	พิกัด	หมายเหตุ
				อ่างน้ำ/เขื่อน/สระ/ทำนบ/เหมือง ฯลฯ			
๑	บ้านชัยเศรษฐี	๑	ฝายชัยเศรษฐี	ฝาย	๘ x ๒๐		
๒	บ้านหนองหมาก	๒	อ่างเก็บน้ำมอหินขาว	อ่าง	๓๐ x ๕๐๐		
๓	บ้านวังสีสด	๓	ฝายวังสีสด	ฝาย	๖ x ๒๐		
๔	บ้านคลองม่วง	๔	สระน้ำกลุ่มตาคี	สระ	๕๐ x ๑๒๐		
๕	บ้านชัยพลู	๕	ฝายชัยพลู	ฝาย	๖ x ๒๐		
๖	บ้านโป่งวัวแดง	๖	อ่างเก็บน้ำโป่งวัวแดง	อ่าง	๑๐๐ x ๓๐๐		
๗	บ้านคลองมสมบูรณ์	๗	ฝายคลองมสมบูรณ์	ฝาย	๖ x ๒๐		
๘	บ้านราษฎร์สามัคคี	๘	ฝายบ้านราษฎร์สามัคคี	ฝาย	๖ x ๒๐		
๙	บ้านโป่งดินดำ	๙	ฝายโป่งดินดำ	ฝาย	๖ x ๒๐		
๑๐	บ้านศาลเจ้า	๑๒	ฝายศาลเจ้า	ฝาย	๕ x ๒๐		
๑๑	บ้านลำสะพานหิน	๑๓	สะพานหิน	ฝาย	๕๐ x ๓๐๐		
๑๒	บ้านโคกสูง	๑๔	ฝายโคกสูง	ฝาย	๖ x ๒๐		
๑๓	บ้านหนองหิน	๑๖	ฝายหนองหิน	ฝาย	๖ x ๒๐		
๑๔	บ้านสันติสุข	๑๗	ฝายสันติสุข	ฝาย	๖ x ๒๐		
๑๕	บ้านหนองไทรเหนือ	๑๙	ฝายหนองไทรเหนือ	ฝาย	๖ x ๒๐		
๑๖	บ้านวังมะนาว	๒๐	ฝายมะนาว	ฝาย	๕ x ๒๐		
๑๗	บ้านแสนสุข	๒๑	ฝายคลองขาด	ฝาย	๖ x ๒๐		

๘.๒ ป่าไม้ ข้อมูลทั่วไปหน่วยฟื้นฟูสภาพป่าสงวนแห่งชาติ ป่าเขาภูหลวงที่ ๔ จังหวัดนครราชสีมา
ปีที่เริ่มโครงการ : ๒๕๖๑ ที่ตั้ง : ต.คลองม่วง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เนื้อที่ : ๒๐๐ ไร่ งาน ตารางวา

ประเภทโครงการ : กิจกรรมโครงการฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตั้งอยู่ในพื้นที่ป่า : ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าเขาภูหลวง

ข้อมูลทั่วไป โครงการฟื้นฟูเศรษฐกิจและพื้นที่ป่าต้นน้ำลำธาร จังหวัดนครราชสีมา แปลงที่ ๖ ปีที่เริ่มโครงการ : ๒๕๕๓

ที่ตั้ง : ต.คลองม่วง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เนื้อที่ : ๒๐๐ ไร่ งาน ตารางวา

ประเภทโครงการ : โครงการฟื้นฟูเศรษฐกิจและพื้นที่ป่าต้นน้ำลำธาร ตามแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ๒๕๕๕ ตั้งอยู่ในพื้นที่ป่า : ป่าเขาภูหลวง

ข้อมูลทั่วไป โครงการปลูกป่าทดแทนป่าสงวนแห่งชาติ ป่าเขาภูหลวง ปีที่เริ่มโครงการ : ๒๕๔๘ ที่ตั้ง : ต.คลองม่วง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เนื้อที่ : ๑๓๗๐ ไร่ งาน ตารางวา

ประเภทโครงการ : กิจกรรมบำรุงรักษาสวนป่าเดิม ตั้งอยู่ในพื้นที่ป่า : ป่าเขาภูหลวง

๘.๓ ภูเขา พื้นที่ของตำบลคลองม่วงส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบสลับเชิงเขา มีความลาดเอียง และเป็นลอนคลื่นในทางทิศเหนือ ส่วนทางทิศตะวันตกเป็นภูเขาล้อมรอบ จะมีอากาศเย็นในตอนกลางคืนได้รับอิทธิพลจากอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูหลวง

๘.๔ ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลคลองม่วงมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ อ้อย ข้าวโพด มันสำปะหลัง เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลมีอาชีพเกษตรกรรม

๙. อื่น ๆ

มวลชนจัดตั้ง

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
๒. อาสาพัฒนาชุมชนตำบลคลองม่วง
๓. อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ตำบลคลองม่วง
๔. กองทุนหมู่บ้านตำบลคลองม่วง
๕. หมอเดินตำบลคลองม่วง
๖. กลุ่มสภาเด็กและเยาวชนตำบลคลองม่วง
๗. ชมรมผู้สูงอายุตำบลคลองม่วง
๘. กลุ่มเกษตรกร
๙. ลูกเสือชาวบ้าน
๑๐. กลุ่มแม่บ้าน/สตรี
๑๑. กลุ่มอาชีพ
๑๒. อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)
๑๓. อาสาสมัครกู้ชีพ
๑๔. จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔

ส่วนที่ ๓

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

๓.๑ วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้-

“โครงสร้างพื้นฐานพร้อม สิ่งแวดล้อมต้องรักษา การศึกษาก้าวไกล
ห่วงใยคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง พร้อมเพรียงการจัดการ”

๓.๒ ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงร่วมกับประชาคมท้องถิ่นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้-

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมให้เป็นเมืองที่น่าอยู่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเกษตรอย่างยั่งยืนตามแนวทางพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ เศรษฐกิจ และอุตสาหกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และกีฬา

๓.๓ เป้าประสงค์

- (๑) ขุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร
- (๒) พัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๓) ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการศึกษาในสังกัด อปท.
- (๔) พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา
- (๕) สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษา
- (๖) ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
- (๗) ประชาชนได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐานปลอดภัยใช้งานได้ดี

- (๘) ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิต
- (๙) สนับสนุนการทำเกษตรทางเลือก
- (๑๐) ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ
- (๑๑) ส่งเสริมพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชนสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และด้อยโอกาส
- (๑๒) สนับสนุนและประสานรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับเพื่อป้องกันและให้มีการปราบปรามและแก้ไขปัญหาการเสพ
- (๑๓) สนับสนุนการจัดตั้งกองทุน และเพิ่มสวัสดิการ
- (๑๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้การรักษาพยาบาลประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้าน และชุมชนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- (๑๕) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในระดับหมู่บ้านและชุมชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง
- (๑๖) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างคุณภาพชีวิตพื้นฐาน
- (๑๗) ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง
- (๑๘) ประสาน สนับสนุน ร่วมมือกับส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ
- (๑๙) พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนตำบล อำเภอ ปากช่อง ท้องถิ่นโคราช
- (๒๐) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมลานกีฬาชุมชน และจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๒๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมการบริหารงาน
- (๒๒) ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (๒๓) ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานให้ ศึกษา/อบรม หลักสูตรต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- (๒๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติต่าง ๆ
- (๒๕) ส่งเสริมและสนับสนุน และร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงาน มูลนิธิ ภาครัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย
- (๒๖) ส่งเสริมสนับสนุน และร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ในการพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลอง และป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์
- (๒๗) ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนในการรณรงค์สร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ
- (๒๘) ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำระบบกำจัดขยะรวม

๓.๔ ตัวชี้วัด

- (๑) ประชาชนมีแหล่งกักเก็บน้ำใช้สำหรับอุปโภค บริโภคและการเกษตรอย่างพอเพียง
- (๒) ประชาชนในตำบลคลองม่วงมีรายได้เพิ่มขึ้น
- (๓) โรงเรียน สพฐ.ในเขตตำบลคลองม่วงได้รับการสนับสนุนอาหารกลางวัน อาหารเสริมนม

- (๔) ศพด.ในความรับผิดชอบตำบลคลองม่วงได้รับการสนับสนุนอาหารกลางวัน อาหารเสริมนม รวมทั้งพัฒนาอาคารสถานที่และ ระบบบริหารจัดการ
- (๕) เด็กและเยาวชนได้ร่วมกิจกรรม
- (๖) ผู้ดูแลเด็กเล็กได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (๗) เด็กเล็กได้มีความรู้ และมีทักษะเพิ่มขึ้น
- (๘) มีวัสดุ อุปกรณ์ การเรียนการสอนอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
- (๙) อาสาสมัครในการช่วยเหลือชุมชนและประสานงานในชุมชน
- (๑๐) ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ๕%
- (๑๑) ส่งเสริมสวัสดิการสังคม สงเคราะห์ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ๒๑ หมู่บ้าน
- (๑๒) กลุ่มสตรี อสม. ได้ทำกิจกรรม ร่วมกัน และสร้างความสามัคคี
- (๑๓) ประชาชนได้รับการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง ๒๑ หมู่บ้าน
- (๑๔) จัดวางผังเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- (๑๕) ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง ๒๑ หมู่บ้าน พร้อมทางเชื่อมระหว่างตำบล
- (๑๖) ประสาน สนับสนุน ร่วมมือกับส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ
- (๑๗) ส่งเสริมขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ๒๑ หมู่บ้าน
- (๑๘) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมลานกีฬาชุมชนและจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ทั้ง ๒๑ หมู่บ้าน
- (๑๙) ส่งเสริมการเลือกตั้งตามระบบการปกครองแบบประชาธิปไตยและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๒๑ หมู่บ้าน
- (๒๐) การจัดระเบียบโครงสร้างการบริหารจัดการภายในองค์กรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ๒๑ หมู่บ้าน
- (๒๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมการบริหารงาน
- (๒๒) ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒๑ หมู่บ้าน
- (๒๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติต่าง ๆ ๒๑ หมู่บ้าน
- (๒๔) ส่งเสริมการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัยประจำหมู่บ้าน/ตำบลและทีมกู้ชีพกู้ภัยตำบล ๒๑ หมู่บ้าน
- (๒๕) สนับสนุนให้มีวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการป้องกันและการช่วยเหลือเมื่อเกิดภัยพิบัติ
- (๒๖) เพิ่มทัศนียภาพที่สวยงามประชาชนเห็นประโยชน์ของการปลูกป่า
- (๒๗) ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนในการรณรงค์สร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของ ๒๑ หมู่บ้าน
- (๒๘) การกำจัดขยะ สิ่งปฏิกูลอย่างถูกวิธี ๒๑ หมู่บ้าน

๓.๕ คำเป้าหมาย

- (๑) มีแหล่งน้ำพอเพียงต่อการอุปโภคบริโภคและทำการเกษตร
- (๒) การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน และเกิดการเรียนรู้ต่อเนื่อง
- (๓) ประชาชนมีทักษะในการประกอบอาชีพด้านเกษตร

- (๔) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น(๕) ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุข มีสุขภาพแข็งแรง
- (๖) ประชาชนได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย
- (๗) ประชาชนได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม การท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการ ของท้องถิ่น
- (๘) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาตรฐานสากลดีขึ้น
- (๙) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๑๐) สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์

๓.๖ กลยุทธ์

การปฏิบัติราชการ

บ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีความสามารถใน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามหลักการบริหาร

แนวทางที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมให้เป็นเมืองที่น่าอยู่

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาด้านสาธารณสุข

แนวทางที่ ๒ การป้องกันและระงับโรคติดต่อ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมหลักประกันสุขภาพ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ กลุ่มอาชีพ

แนวทางที่ ๔ ขจัดปัญหาความยากจนและดูแลผู้ด้อยโอกาส

แนวทางที่ ๕ รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในทรัพย์สิน

แนวทางที่ ๖ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเกษตรอย่างยั่งยืนตามแนวทางพระราชดำริ

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๒ การยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารเข้าสู่ระบบมาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารให้ได้คุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัย

แนวทางที่ ๔ พัฒนาและบำรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร รวมทั้งจัดระบบการปลูกพืชให้สอดคล้องปริมาณน้ำที่ทำได้

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมให้เกษตรกรมีความรู้ในการรวบรวม คัดเลือก และปรับปรุงพันธุ์กรรมพืช สัตว์ สัตว์น้ำ และจุลินทรีย์ของท้องถิ่น

แนวทางที่ ๖ ค้ำครองพื้นที่เกษตรกรที่มีศักยภาพ และขยายโอกาสในการเข้าถึงพื้นที่ทำกินของเกษตรกรให้มากขึ้น

แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมสนับสนุนการเกษตรปลอดสารพิษ การใช้สารชีวภาพแทนสารเคมีในภาคเกษตร เพื่อลดต้นทุนการผลิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมฟื้นฟูการอนุรักษ์ป่าไม้และแหล่งน้ำตามธรรมชาติ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชจากฐานทรัพยากรท้องถิ่น

แนวทางที่ ๔ สร้างการรับรู้ให้ประชาชน เยาวชนตระหนักถึงความสำคัญของ
ทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ เศรษฐกิจ และอุตสาหกรรม

แนวทางที่ ๑ พัฒนาเส้นทางการคมนาคมให้ที่มีมาตรฐานและทั่วถึง

แนวทางที่ ๒ ขยายเขตไฟฟ้าและไฟแสงสว่างสาธารณะให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบประปาให้มีคุณภาพและเพียงพอต่อ
การอุปโภค - บริโภค

แนวทางที่ ๔ จัดให้มีสัญญาณจราจรและพัฒนาระบบจราจร

แนวทางที่ ๕ พัฒนาระบบเสียงตามสายการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ชนบทธรรมนิยมประเพณี และกีฬา

แนวทางที่ ๑ จัดการศึกษาทุกระดับ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มี
อย่างเพียงพอและได้มาตรฐาน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมให้ประชาชนอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมทางศาสนาและ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสถานศึกษา วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยี สื่อการ
เรียนการสอนให้ทันสมัยต่อการเรียนรู้แก่สถานศึกษาอย่างเพียงพอ

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการจัดงานประเพณีท้องถิ่น จัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง
เกษตร และการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชน ได้เล่นกีฬา และร่วมกิจกรรมนันทนาการ
เพื่อเสริมสร้างสุขภาพพลานามัยให้สมบูรณ์แข็งแรง

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรม เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา และ
พระมหากษัตริย์ การทำนุบำรุงศาสนา และการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่เยาวชน ประชาชน
ทุกหมู่บ้าน

๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

(๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่
จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

(๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง

(๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่อย่างยั่งยืน

(๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ยุทธศาสตร์จังหวัดนครราชสีมา ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดนครราชสีมา ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์) ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

๔. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๔.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และTrend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้.-

จุดแข็ง (S : Strength-s)

- ประชาชนมีความพร้อม จะมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น
- การจัดโครงสร้างภายในมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
- เมืองค์การบริหารส่วนตำบลที่พร้อมจะให้บริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- มีการประสานร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการต่าง ๆ
- ผู้นำชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการพัฒนา
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคม การประชุมวางแผนเตรียมงาน

จุดอ่อน (W : Weakness)

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสับสนขาดความชัดเจน
- องค์การบริหารส่วนตำบล มีงบประมาณจำกัด ทำให้การพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
- การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาภัยธรรมชาติ

โอกาส (O : Opportunity)

- จังหวัดนครราชสีมา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- มีเส้นทางคมนาคมเชื่อมระหว่างจังหวัด สามารถรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ
- นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่น โดยการสร้างดุลยภาพระหว่างการกำกับดูแล และความเป็นอิสระของท้องถิ่นในการบริหารจัดการงบประมาณและบุคลากรของท้องถิ่น

อุปสรรค (T : Threat)

- ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของตนเองกับงานของท้องถิ่น
- นโยบายรัฐบาลไม่สามารถถ่ายโอนงบประมาณมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นบางเรื่องต้องชะงัก
- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขาดความยืดหยุ่น หรือไม่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจห้วงระยะเวลาในการจัดสรรและการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาลมีความไม่แน่นอน
- การดำเนินงานตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัญหาในพื้นที่และความต้องการประชาชนมีมาก แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วน เนื่องจากจำกัดด้วยอำนาจหน้าที่และจำนวนงบประมาณที่มีจำกัด

๔.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง นั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้.-

दान	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ข้อบ่งชี้และปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
๑. โครงการสร้างพื้นฐาน	๑) ขาดแคลนแหล่งน้ำในการเกษตรและน้ำประปาสำหรับอุปโภค-บริโภคยังไม่พอเพียงและยังไม่ได้มาตรฐาน	- แหล่งน้ำและน้ำประปาในการอุปโภค-บริโภค	- ในเขต อบต.	- ประชาชนมีแหล่งน้ำและมีน้ำประปาใช้อย่างพอเพียงมีคุณภาพตามมาตรฐานมากขึ้น
	๒) ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด	- ไฟฟ้า	- ทางและที่สาธารณะในเขต อบต.	- ทางและที่สาธารณะมีแสงสว่างเพียงพอประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมาและป้องกันการเกิดอาชญากรรมได้
	๓) หมู่บ้ายขยายมากขึ้นระบบระบายน้ำยังไม่เพียงพอ	- ราง/ท่อระบายน้ำ	- พื้นที่ใน อบต.	- มีรางระบายน้ำสามารถระบายน้ำได้สะดวก ไม่อุดตันไม่ส่งกลิ่นเหม็นก่อความรำคาญ
	๔) ถนนในตำบล ยังเป็นถนนดิน ถนนลูกรัง และเป็นหลุมเป็นบ่อ	- ถนน	- ทางและที่สาธารณะในเขต อบต.	- มีถนนให้ประชาชนได้สัญจรไปมาสะดวก
	๕) ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมาเพิ่มมากขึ้น และ อบต.ไม่สามารถดำเนินการได้ทันทีเนื่องจากงบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด	- เส้นทางคมนาคม	- เส้นทางคมนาคมที่เป็นสาธารณะและประชาชนมีความต้องการให้ดำเนินการ	- มีเส้นทางในการคมนาคมเพียงพอและ ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา

๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑) มีการระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคระบาด โรคติดต่อ	- ด้านสาธารณสุข	- ในเขต อบต.	- มีระบบการรักษาทางการแพทย์ที่ทันสมัย
	๒) ประชาชนในพื้นที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรังแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น เช่น เบาหวาน ความดัน		- ประชาชนกลุ่มเสี่ยงและผู้ป่วย	- ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น

ด้าน	สถานการณ์ภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
	๓) ปริมาณขยะและน้ำเสียเพิ่มมากขึ้น	- ด้านสาธารณสุข	- ในเขต อบต.	- ปริมาณขยะและน้ำเสียถูกกำจัดให้หมดด้วยวิธีการที่ถูกต้อง
	๔) ประชาชนบริโภคอาหารที่ปลอดภัย		- ประชาชนในเขต อบต.	- ประชาชนทราบและสามารถเลือกบริโภคอาหารที่ปลอดภัยได้ถูกต้อง
	๕) ประชาชนในพื้นที่บางรายมีที่อยู่อาศัยไม่มั่นคงแข็งแรง	- ที่อยู่อาศัย	- ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือนร้อนเรื่องที่อยู่อาศัย	- ประชาชนในพื้นที่ได้รับความช่วยเหลือซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มั่นคงแข็งแรง
	๖) มีการขยายตัวของประชากรเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดการขยายตัวของอาคารบ้านเรือนทำให้เกิดเป็นชุมชนแออัด	- ประชากร	- พื้นที่ในเขต อบต.	- ควบคุมการก่อสร้างอาคารบ้านเรือนการพิจารณาออกใบอนุญาตเพื่อไม่เกิดปัญหาจากการก่อสร้างอาคาร
	๗) ประชาชนบางครัวเรือนยังขาดน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค	- การอุปโภค-บริโภค	- ประชาชนในเขต อบต.	- ประชาชนมีน้ำอุปโภค - บริโภคเพียงพอทุกครัวเรือน
	๑) การศึกษาสื่อการเรียนการสอนยังไม่พอเพียง เด็กนักเรียนไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงกว่าชั้นพื้นฐาน และขาดงบประมาณในการศึกษาครอบครัวยากจน	- สังคมสงเคราะห์	- เด็กนักเรียนในเขต อบต.	- มีสื่อการเรียนการสอนที่พอเพียง เด็กนักเรียนได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น มีงบประมาณในการศึกษาเล่าเรียน
	๒) เด็กและผู้สูงอายุบางครอบครัว ผู้สูงอายุอยู่ตามลำพัง และรับภาระในการดูแลเด็ก		- ผู้สูงอายุและเด็กในเขต อบต.	- ผู้สูงอายุและเด็กได้รับการดูแลที่ดี

ดาน	สถานการณ์ภาพ แวดล้อม ภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของ ปัญหา/ ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
	๓) ผู้พิการไม่ได้รับความช่วยเหลือในดำรงชีวิต	- สังคมสงเคราะห์	- ผู้พิการในเขต อบต.	- ผู้พิการได้รับความช่วยเหลือในการดำรงชีวิตและทั่วถึง
	๔) เยาวชนและวัยรุ่นติดเกมส์ สิ่งลามก บุหรี่ เหล้า สารเสพติด และ ท้องก่อนวัยอันสมควร		- เยาวชนและวัยรุ่น ในเขต อบต.	- เยาวชนและวัยรุ่นมีอนาคตที่ดีขึ้น
๓. ด้านการ วางแผน การ ส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและ การท่องเที่ยว	๑) ประชาชนไม่มีการวางแผนในการดำเนินงาน	- การวางแผน	- ประชาชนในเขต อบต.	- ประชาชนสามารถวางแผนการดำเนินงานได้เอง
	๒) ขาดแหล่งเงินทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ	- การลงทุน	- ประชาชนในเขต อบต.	- มีแหล่งเงินทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ
	๓) ประชาชนขาดสถานที่จำหน่ายสินค้า	- การพาณิชย์กรรม	- ร้านค้าแผงลอย	- ร้านค้าแผงลอยมีสถานที่ในการขายจำหน่ายสินค้า
	๔) ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำระยะทางในการขนส่งผลผลิตไกลจากแหล่งรับซื้อ		- เกษตรกรในพื้นที่	- ผลผลิตมีราคาสูงขึ้น
	๕) ค่าแรงต่ำค่าครองชีพสูงขาดแคลนการจ้างงาน		- ผู้ประกอบอาชีพ รับจ้าง	- ค่าแรงสูงขึ้นเหมาะสมกับค่าครองชีพ มีการจ้างงานมากขึ้น
	๖) คริวเรือไม่มีรายได้เฉลี่ยต่อปี ต่ำกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท		- ประชาชนที่มี รายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ มาตรฐาน	- ไม่มีคริวที่ตกเกณฑ์มาตรฐานรายได้
	๗) ผลผลิตทางการเกษตรได้รับผลกระทบจากศัตรูพืช		- เกษตรกรในพื้นที่	- เกษตรกรมีความรู้เรื่อง การกำจัดศัตรูพืช

दान	สถานการณ์ภาพ แวดล้อม ภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของ ปัญหา/ ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
๔. ด้านการจัด ระเบียบชุมชน และการรักษา ความสงบ เรียบร้อย	๑) ขาดแคลน อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	- การรักษาความปลอดภัย	- ประชาชนในเขต อบต.	มีจำนวน อปพร.เพิ่ม มากขึ้นในแต่ละปี
	๒) มีการทำลายและลัก ขโมยทรัพย์สินของ ประชาชนและราชการ รวมทั้งเกิดการทะเลาะ วิวาทกันในชุมชน	- การรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน	- ประชาชนและส่วน ราชการ	- มีการป้องกันและ รักษาความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชนละส่วน ราชการ เช่น การติดตั้ง กล้องวงจรปิด การให้ ผู้นำ อปพร. ควบคุม และระงับเหตุทะเลาะ วิวาท
๕. ด้านการ บริหารจัดการ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑) มีปัญหาเรื่องขยะ และฟาร์มเลี้ยงสัตว์เพิ่ม มากขึ้นส่งกลิ่นเหม็น รำคาญ	- สิ่งแวดล้อม	- ผู้ประกอบการและ ชุมชนในเขตพื้นที่ อบต.	- ปัญหาขยะและสิ่ง ปฏิกูลลดลง ประชาชน สามารถกำจัดขยะและ มูลสัตว์ได้โดยไม่ส่งผล กระทบต่อชุมชน ผู้ประกอบการตระหนัก ถึงโทษของกฎหมาย
๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๑) เยาวชนและ ประชาชนบางส่วนยังไม่ ค่อยสนใจประเพณี วัฒนธรรม	- ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี	- ประชาชนในเขต อบต.	- เยาวชนและประชาชน เข้าวัดทำกิจกรรมในวัน สำคัญร่วมทำอนุรักษ์ จารีตประเพณีท้องถิ่น

แบบการกำกับกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่ยังคงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง.....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑. คณะกรรมการแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนืองสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชาคมท้องถิ่นและร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒.๑ มีการประชุมประชาคมท้องถิ่น (ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน)	✓	
๒.๒ มีการประชุมประชาคมท้องถิ่น (ระดับตำบล/เมือง)	✓	
๒.๓ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๔ มีการแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการประเด็นการพัฒนา ประเด็นที่เกี่ยวข้อง และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่	✓	
๒.๕ มีการรวบรวมข้อมูลจากข้อ ๒.๔ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.๖ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.๗ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลโครงการตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.๘ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ	✓	
๒.๙ มีข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	✓	

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑) ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี												
๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	-	-	๓	๗๑๕,๐๐๐	๕	๗๖๕,๐๐๐	๕	๗๖๕,๐๐๐	๕	๗๖๕,๐๐๐	๑๘	๓,๐๑๐,๐๐๐
รวม	-	-	๓	๗๑๕,๐๐๐	๕	๗๖๕,๐๐๐	๕	๗๖๕,๐๐๐	๕	๗๖๕,๐๐๐	๑๘	๓,๐๑๐,๐๐๐
๒) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมให้เป็นเมืองที่น่าอยู่												
๒.๑ แผนงานการรักษาความสงบภายใน	-	-	๕	๓๒๐,๐๐๐	๖	๒๔๐,๐๐๐	๖	๒๔๐,๐๐๐	๖	๒๔๐,๐๐๐	๒๓	๑,๐๔๐,๐๐๐
๒.๒ แผนงานสาธารณสุข	-	-	๒๘	๑,๐๑๐,๐๐๐	๒๗	๘๗๐,๐๐๐	๒๗	๘๗๐,๐๐๐	๒๗	๘๗๐,๐๐๐	๑๐๙	๓,๖๒๐,๐๐๐
๒.๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์	-	-	๘	๔๕๐,๐๐๐	๘	๔๖๐,๐๐๐	๘	๔๖๐,๐๐๐	๘	๔๖๐,๐๐๐	๓๒	๑,๘๓๐,๐๐๐
๒.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	๓	๔๐,๐๐๐	๗	๓๐๐,๐๐๐	๗	๓๐๐,๐๐๐	๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๔	๙๔๐,๐๐๐
๒.๕ แผนงานงบบกลาง	-	-	๖	๑๕,๖๘๐,๐๐๐	๖	๑๕,๓๘๐,๐๐๐	๖	๑๕,๓๘๐,๐๐๐	๖	๑๕,๓๘๐,๐๐๐	๒๔	๖๑,๘๒๐,๐๐๐
รวม	-	-	๕๐	๑๗,๕๐๐,๐๐๐	๕๔	๑๗,๒๕๐,๐๐๐	๕๔	๑๗,๒๕๐,๐๐๐	๕๔	๑๗,๒๕๐,๐๐๐	๒๑๒	๖๙,๒๕๐,๐๐๐

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๓) ด้านการพัฒนาเกษตร อย่างยั่งยืนตามแนวทาง พระราชดำริ												
๓.๑ แผนงานการเกษตร	-	-	๔	๒๑๐,๐๐๐	๑๒	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑๑	๑,๔๐๐,๐๐๐	๑๑	๑,๒๐๐,๐๐๐	๓๘	๔,๖๑๐,๐๐๐
รวม	-	-	๔	๒๑๐,๐๐๐	๑๒	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑๑	๑,๔๐๐,๐๐๐	๑๑	๑,๒๐๐,๐๐๐	๓๘	๔,๖๑๐,๐๐๐
๔) ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม												
๔.๑ แผนงานเคหะและชุมชน	-	-	๓	๑๘๐,๐๐๐	๔	๒๗๐,๐๐๐	๔	๒๗๐,๐๐๐	๔	๒๗๐,๐๐๐	๑๕	๙๙๐,๐๐๐
รวม	-	-	๓	๑๘๐,๐๐๐	๔	๒๗๐,๐๐๐	๔	๒๗๐,๐๐๐	๔	๒๗๐,๐๐๐	๑๕	๙๙๐,๐๐๐
๕) ด้านการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานระบบโลจิสติกส์ เศรษฐกิจและอุตสาหกรรม												
๕.๑ แผนงานอุตสาหกรรม และการโยธา	-	-	๓๔	๑๕,๔๔๓,๐๐๐	๒๗	๑๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๒	๕,๒๐๕,๐๐๐	๕	๑,๙๕๐,๐๐๐	๗๘	๓๓,๙๔๘,๐๐๐
๕.๒ แผนงานเคหะและ ชุมชน	-	-	๑๘	๕,๓๑๓,๕๐๐	๒๕	๙,๗๔๔,๐๐๐	๒๒	๗,๙๙๖,๐๐๐	๒๙	๑๕,๔๔๔,๐๐๐	๙๔	๓๘,๔๙๗,๕๐๐
รวม	-	-	๕๒	๒๐,๗๕๖,๕๐๐	๕๒	๒๑,๐๙๔,๐๐๐	๓๔	๑๓,๒๐๑,๐๐๐	๓๔	๑๗,๓๙๔,๐๐๐	๑๗๒	๗๒,๔๔๕,๕๐๐

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วงตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๖) ด้านพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และกีฬา												
๖.๑ แผนงานการศึกษา	-	-	๑๔	๖,๑๑๖,๐๐๐	๑๕	๕,๙๖๐,๐๐๐	๑๕	๕,๙๖๐,๐๐๐	๑๕	๕,๙๖๐,๐๐๐	๕๙	๒๓,๙๙๖,๐๐๐
๖.๒ แผนงานการศึกษา วัฒนธรรม และนันทนาการ	-	-	๙	๖๙๐,๐๐๐	๘	๗๐๐,๐๐๐	๘	๗๐๐,๐๐๐	๘	๗๐๐,๐๐๐	๓๓	๒,๗๙๐,๐๐๐
รวม	-	-	๒๓	๖,๘๐๖,๐๐๐	๒๓	๖,๖๖๐,๐๐๐	๒๓	๖,๖๖๐,๐๐๐	๒๓	๖,๖๖๐,๐๐๐	๙๒	๒๖,๗๘๖,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	-	-	๑๓๕	๔๖,๑๖๗,๕๐๐	๑๕๐	๔๗,๘๓๙,๐๐๐	๑๓๑	๓๙,๕๕๖,๐๐๐	๑๓๑	๔๓,๕๓๙,๐๐๐	๕๔๗	๑๗๗,๐๙๑,๕๐๐

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๒) สรุปรายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำชี้แจง : แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเมินปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

สรุปรายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒						
ลำดับ ที่	รายการ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการที่สามารถดำเนินการได้ (๑๓๕ โครงการ)		
				คิดเป็นร้อยละ ของแผนพัฒนา ท้องถิ่น	คิดเป็นร้อยละ ของแผนการ ดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ ของข้อบัญญัติ+ เงินสะสม
๑	บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๓๕	๔๖,๑๖๗,๕๐๐	๙๔.๘๑	๙๔.๘๑	๙๔.๘๑
๒	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณ	๘๗	๓๑,๓๑๔,๘๐๐			
๓	จ่ายขาดเงินสะสม (ครั้งที่ ๑)	๒๖	๑๐,๐๙๒,๕๐๐			
๔	จ่ายขาดเงินสะสม (ครั้งที่ ๒)	๑๕	๖,๖๘๕,๕๐๐			
๕	สามารถดำเนินการได้ - ข้อบัญญัติ = ๘๗ + - เงินสะสม (ครั้งที่ ๑), (ครั้งที่ ๒) = ๔๑	๑๒๘	๔๘,๐๙๒,๘๐๐ (๓๑,๓๑๔,๘๐๐ + ๑๖,๗๗๘,๐๐๐)			

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลคลองม่วง

(๒) สรุปรายงานผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำชี้แจง : แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเมินปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

สรุปรายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒						
ลำดับ ที่	รายการ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการที่สามารถดำเนินการได้ (๑๓๕ โครงการ)		
				คิดเป็นร้อยละ ของแผนพัฒนา ท้องถิ่น	คิดเป็นร้อยละ ของแผนการ ดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ ของข้อบัญญัติ+ เงินสะสม
๑	บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๓๕	๔๖,๑๖๗,๕๐๐	๙๓.๔๔	๙๓.๔๔	๙๓.๔๔
๒	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณ					
๓	จ่ายขาดเงินสะสม (ครั้งที่ ๑)	๒๖	๑๐,๐๙๒,๕๐๐			
๔	จ่ายขาดเงินสะสม (ครั้งที่ ๒)	๑๕	๖,๖๘๕,๕๐๐			
๕	จัดทำแผนการดำเนินงาน - ข้อบัญญัติ = ๕๕ + - เงินสะสม (ครั้งที่ ๑), (ครั้งที่ ๒) = ๔๑					
๖	สามารถดำเนินการได้ - ข้อบัญญัติ = ๕๑ + - เงินสะสม = ๔๑		๑๐,๒๒๗,๓๗๖.๐๗ (๙,๓๕๙,๐๗๖.๐๗ + ๘๖๘,๓๐๐)			

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๒) สรุปรายงานผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำชี้แจง : แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเมินปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

สรุปรายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒						
ลำดับ ที่	รายการ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการที่สามารถดำเนินการได้ (๕๗ โครงการ)		
				คิดเป็นร้อยละ ของแผนพัฒนา ท้องถิ่น	คิดเป็นร้อยละ ของแผนการ ดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ ของข้อบัญญัติ+ เงินสะสม
๑	บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น	๖๑	๑๑,๑๔๔,๓๕๐	๙๓.๔๔	๙๓.๔๔	๙๓.๔๔
๒	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณ	๕๕	๙,๗๙๖,๓๐๐			
๓	จ่ายขาดเงินสะสม	๖	๘๙๙,๗๐๐			
๔	จัดทำแผนการดำเนินงาน - ข้อบัญญัติ = ๕๕ + - เงินสะสม = ๖	๖๑	๑๐,๖๘๖,๐๐๐			
๔	สามารถดำเนินการได้ - ข้อบัญญัติ = ๕๑ + - เงินสะสม = ๖	๕๗	๑๐,๒๒๗,๓๗๖.๐๗ (๙,๓๕๙,๐๗๖.๐๗ + ๘๖๘,๓๐๐)			

สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

โดย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๒๐
๓. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๑๐)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๕)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐	๑๐๐

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขต การปกครองการเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๒๐ (๓)
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และ ช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	(๒)
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์	(๒)	(๒)
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การ ไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	(๒)
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การ ประสงค์สัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่ม อาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	(๒)
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณี และงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมือง และของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	(๒)
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพ ของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	(๒)
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือ การใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	(๒)
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการ ประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วม ตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนา ท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	(๓)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๒๐ (๕)
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	(๓)
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	(๓)
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	(๓)
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	(๓)
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strengit (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Therat (อุปสรรค)	(๓)	(๓)
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชารัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๖๐ (๑๐)
	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชารัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	(๑๐)
	สอดคล้องกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และThailand ๔.๐	(๑๐)	(๑๐)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสัมพันธ์กับโครงการพัฒนา	(๕)	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกฎยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	(๕)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด /แผนพัฒนาจังหวัดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๕)
รวมคะแนน		๑๐๐	๑๐๐

สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

โดย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ
เพื่อตรวจสอบค้ำประกันแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพิจารณา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๑๐
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพิจารณา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๘
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	(๕)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	(๕)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	(๕)
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	(๕)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	(๕)
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	(๕)
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๕)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติ มั่งคั่ง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	(๕)	(๕)
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	(๕)
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	(๓)
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผล คาดว่าจะได้รับ	(๕)	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๘

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุป สถานการณ์การ พัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจุบันและ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง ปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเอง ว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริง ตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวน เท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของ การพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Qualitative)	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง คุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการ นำเอาเทคนิคๆ มาใช้เพื่อวัดค่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชน หรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจ หรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือ ลักษณะถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์ หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการ ปฏิบัติราชการตามที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของ แผนปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึง สามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๑๐
๔. แผนงานและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/ Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการ แก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชญา	๑๐	๑๐

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>๕. โครงการพัฒนา</p> <p>๕.๑ ความชัดเจน ของชื่อโครงการ</p>	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต</p>	<p>๖๐ (๕)</p>	<p>๕๘ (๕)</p>
<p>๕.๒ กำหนด วัตถุประสงค์ สอดคล้องกับ โครงการ</p>	<p>มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง</p>	<p>(๕)</p>	<p>(๕)</p>
<p>๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ) มีความ ชัดเจนนำไปสู่การ ตั้งงบประมาณได้ ถูกต้อง</p>	<p>สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงาน อธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง</p>	<p>(๕)</p>	<p>(๕)</p>
<p>๕.๔ โครงการมี ความสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี</p>	<p>โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</p>	<p>(๕)</p>	<p>(๕)</p>
<p>๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ) มีความ สอดคล้องกับ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ</p>	<p>โครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>(๕)</p>	<p>(๕)</p>

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๕.๖ โครงการมีความ สอดคล้อง Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โมดิร์นไปสู่สินค้า เชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วย ภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้น ภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิด สร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านการเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	(๕)
๕.๗ โครงการ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของ แผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือน หนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่ง ออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการ เชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นเป็น ปัจจุบัน	(๕)	(๕)
๕.๘ โครงการแก้ไข ปัญหาความยากจน หรือการเสริมสร้างให้ ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้ หลักประชารัฐ	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชน ดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็น โครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้วด้วยการ พัฒนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	(๕)
๕.๙ งบประมาณมี ความสอดคล้องกับ เป้าหมาย(ผลผลิต ของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการ จัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมี ประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	(๕)
๕.๑๐ มีการประมาณ การราคาถูกต้องตาม หลักวิธีการ งบประมาณ	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้อง ตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความ โปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบในเชิงประจักษ์	(๕)	(๓)

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performancy Indicator : KPI) ที่ สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดที่สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) มีความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลดับของความสำเร็ได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	(๕)
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๘

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง

จากที่คณะกรรมการติดตามได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล
คลองม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีข้อเสนอแนะดังนี้.-

ปัญหา

- (๑) มีบางหมู่บ้านที่ยังมีปัญหาเรื่องของน้ำประปาเพื่อการอุปโภค-บริโภค
- (๒) ถนนยังไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกหมู่บ้าน
- (๓) มีโครงการบางในแผนซึ่งงบประมาณยังมีความคลาดเคลื่อนจากการประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น
- (๔) มีโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาคือประชาชนได้

ข้อเสนอแนะ

- (๑) เห็นควรแก้ไขปัญหาคือเรื่องเกี่ยวกับเรื่องของน้ำประปาเพื่อการอุปโภค-บริโภค
 - (๑.๑) สำรวจหมู่บ้านที่คลาดการว่าจะขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคอย่าง
 - (๑.๒) บรรจุโครงการเกี่ยวกับการก่อสร้างจุดเจาะบ่อบาดาล และขุดลอกฝายเพื่อให้ประชาชนมีแหล่งน้ำอย่างเพียงพอ
- (๒) เห็นควรพิจารณาดำเนินการซ่อมแซม/ปรับปรุง/ก่อสร้างถนนให้สามารถสัญจรไป-มาได้สะดวก และเพียงพอ
- (๓) ในการที่จะดำเนินโครงการนั้น จะต้องเปลี่ยนแปลงแผนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๒/๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุงโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐
- (๔) ให้พิจารณาดำเนินโครงการที่ได้ตั้งงบประมาณเอาไว้แล้วให้ครบทุกโครงการ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด